

Директор
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Исилькульская станция
юных натуралистов»



О.М. Жукова

«17» августа 2015 г.

Председатель
первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Исилькульская станция юных
натуралистов»



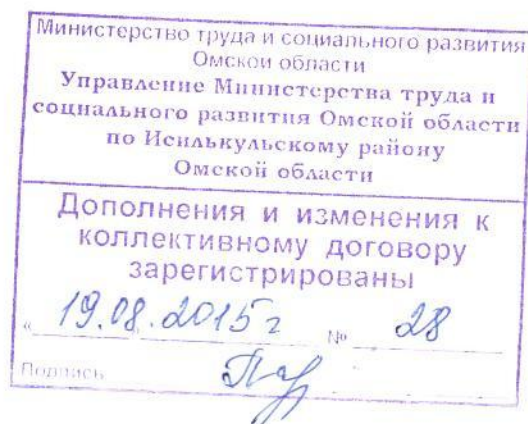
Н.В. Новикова

«17» августа 2015 г.

МП

Приняты на общем собрании
работников трудового коллектива
Протокол №3 от 17 августа 2015 г.

Изменения и дополнения к Коллективному договору
между администрацией муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Исилькульская станция юных
натуралистов» и первичной профсоюзной организацией
на 2015 – 2017 годы



На основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Исилькульского муниципального района Омской области, согласно приложений №1 и №2 к Постановлению Администрации Исилькульского муниципального района Омской области №463 от 22.07.2015 года, в соответствии со статьей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 86 от 16.12.2013г. «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», решения общего собрания трудового коллектива МБУ ДО «ИСЮН» протокол №3 от 17 августа 2015г. внести изменения и дополнения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Исилькульская станция юных натуралистов» к Коллективному договору между администрацией и первичной профсоюзной организацией на 2015-2017гг.: раздел 2 п.4. «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения», раздел 8 «Условия оплаты труда заместителя руководителя», приложение №5 «Положение об отраслевой оплате труда заместителя руководителя МБУ ДО «ИСЮН», приложение №1, «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее- оклад), приложение №2 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования», приложение № 2.1. «Правила зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации» изложить и читать в новой редакции:

Раздел 2 п.4. «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения»:

имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
- кандидата наук, – на 15 процентов.

Раздел 8. Условия оплаты труда заместителя руководителя

21. Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Исилькульского муниципального района /Приложение №5/.

22. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителю

руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителю руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

23. Заместителю руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

Приложение №5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ ДО «ИСЮН»:

Положение об отраслевой системе оплаты труда
заместителя руководителя МБУ ДО «ИСЮН»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда заместителя руководителя МБУ ДО «ИСЮН», разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 86 от 16.12.2013г. «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», постановления Администрации Исилькульского муниципального района Омской области №463 от 22.07.2015 года Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Исилькульского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждения)

2. Заработная плата заместителя руководителя учреждения включает в себя должностной оклад (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

II. Условия установления окладов заместителя руководителя учреждения

3. Размер оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается Управлением образования Администрации Исилькульского муниципального района Омской области на 10 – 30 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения.

4. Средняя заработная плата рассчитывается путем деления суммы номинальной начисленной заработной платы соответствующей категории работников учреждения за январь – декабрь отчетного года на среднюю численность работников учреждения той же категории и на 12.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет 20%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливается согласно приложению № 1 к Положению.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

III. Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат

Глава 1. Общие положения

5. С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

6. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу:

- заместителей руководителя учреждения – в процентах и (или) в абсолютных размерах.

7. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителю руководителя учреждения устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и в трудовом договоре.

8. Компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются:

- заместителю руководителя учреждения – на основании распорядительного акта учреждения.

Глава 2. Компенсационные выплаты

9. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- 2) выплаты по районному коэффициенту;

- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

11. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

12. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

13. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 3. Стимулирующие выплаты

17. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) премии по результатам работы за месяц, квартал, год;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ.

18. Заместителю руководителя учреждения премии по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Приложение №1 к Положению об оплате труда заместителя руководителя МБУ ДО «ИСЮН»

Перечень

должностей, относимых к административно-управленческому персоналу

1. Руководитель учреждения.
2. Заместитель руководителя учреждения.

Приложение №2 к Положению об оплате труда
заместителя руководителя МБУ ДО «ИСЮН»

Перечень должностей, относимых к основному персоналу по видам
экономической деятельности

N п/п	Тип образовательного учреждения (наименование прочего учреждения)	Наименование должности
Вид экономической деятельности "Образование" (код 85)		
3	Учреждение дополнительного образования	Педагог дополнительного образования

Примечание.

Виды экономической деятельности приведены в соответствии с "[ОК 029-2014](#) (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", утвержденным приказом Росстандарта от 31 января 2014 года N 14-ст.

Приложение №1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ ДО «ИСЮН»:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников МБУ ДО «ИСЮН»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	6270
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4618
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5334
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением:	6656

		кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 кв. разряд 4300
		Рабочий по уходу за животными	2 кв. разряд 4458
		Сторож (вахтер)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 кв. разряд 4618
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 кв. разряд 4777
		Водитель автомобиля	5 кв. разряд 5016
		4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6050		

Приложение №2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ ДО «ИСЮН»:

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

Приложение № 2.1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ ДО «ИСЮН»:

Правила зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно

предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

-преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

-учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.